



## **Términos de Referencia**

**Consultoría:** diseño de la estrategia de seguridad institucional.

### **I. Antecedente.**

La Asociación para el Desarrollo Integral de las Víctimas de la Violencia en las Verapaces Maya Achí –ADIVIMA- fue fundado el 24 de abril de 1994, como una asociación sin fines de lucro por hombres y mujeres sobrevivientes de graves violaciones de derechos humanos y actos de genocidio cometidos en su contra durante el conflicto armado interno en el área de las Verapaces y parte de El Quiché; se sustenta en valores y principios de la memoria, justicia, verdad, defensa y reivindicación de los derechos humanos.

Su principal trabajo va enfocado en la búsqueda del acceso a la justicia, el esclarecimiento de la verdad, memoria histórica, el rescate de la identidad cultural y el desarrollo integral para que las y los sobrevivientes de graves violaciones a los Derechos Humanos tengamos la oportunidad de reconstruir nuestro tejido social y la justicia la garantía de no repetición

Para el cumplimiento de sus fines, la asociación cuenta con una estructura organizativa, técnica y administrativa formada por las siguientes áreas de trabajo: jurídica, formación, memoria histórica e identidad cultural, organización comunitaria e incidencia política, administrativa y dirigencial.

### **II. OBJETIVO:**

- a) Diseñar la estrategia de seguridad institucional, que disponga mecanismos de prevención, detección y actuación en casos de riesgo o amenazas de las instalaciones, plataforma de comunicación, documentos físicos y electrónica, movilidad del personal y testigos de casos.

### **III. Líneas de comunicación y dependencia:**

#### **Inmediato superior:**

- ✓ Coordinadora del área de organización comunitaria e incidencia política.
- ✓ Dirección y Subdirección de ADIVIMA

### **IV. Relación del servicio profesional:**



Asociación para el Desarrollo Integral de las víctimas de la violencia en las  
Verapaces Maya Achí –ADIVIMA-

- ✓ Coordinadora/es y equipo de trabajo.
- ✓ Director y Subdirector de la organización.
- ✓ Contabilidad
- ✓ Grupo focal de sobrevivientes.

#### V. Responsabilidades:

- a) Presentar el plan y metodología de la consultoría, para su aprobación.
- b) Realizar un diagnóstico de las buenas prácticas existentes respecto a la estrategia de seguridad institucional.
- c) Preparar y facilitar reuniones con el personal y beneficiarios, según metodología aprobada.
- d) Desarrollar reuniones de trabajo con la Coordinadora del área de organización comunitaria e incidencia política, Dirección y Subdirección, para la revisión de avances de las actividades de la consultoría.
- e) Elaborar y presentar la propuesta de la estrategia de seguridad para su revisión y retroalimentación por el personal y representación de la Junta Directiva.
- f) Elaboración y entrega de versiones finales de la estrategia de seguridad de ADIVIMA.
- g) Desarrollar jornadas de socialización con el personal asignado que permita presentar en detalle los procedimientos que quedan establecidos la estrategia de seguridad.

#### V. Productos:

- a) Plan de trabajo que contenga la metodología de acuerdo con TdR y orientaciones generales.
- b) Primer borrador de la estrategia de seguridad.
- c) Documento final de la estrategia de seguridad de ADIVIMA (2 copias impresas y en digital editable.)

#### VI. Especificaciones de los servicios:

- a) **Tipo de servicio:** consultoría profesional o entidad especializada.
- b) **Tiempo de la consultoría:** 30 días hábiles.
- c) **Forma de pago:** el pago de honorarios se hará de la siguiente manera: 20% contra entrega del plan de trabajo y cronograma de actividades; 40% al momento de entregar el documento preliminar para su revisión y 40% contra entrega del documento final a satisfacción de ADIVIMA.
- d) **Lugar:** La prestación del servicio profesional será en la Asociación para el Desarrollo Integral de las Víctimas de la Violencia en las Verapaces Maya Achí, ADIVIMA.



Asociación para el Desarrollo Integral de las víctimas de la violencia en las  
Verapaces Maya Achi –ADIVIMA-

### **VII. Perfil Académico:**

- a) Licenciatura en Ciencias Jurídicas y Sociales, Criminología.
- b) Con amplio conocimiento y experiencia en el diseño de estrategias de seguridad.
- c) Experiencia mínima, 5 años en diseño de estrategias de seguridad institucional de derechos humanos.
- d) Conocimiento en medidas de seguridad a las víctimas sobrevivientes de graves violaciones a los derechos humanos.

### **VIII. La presentación de propuesta debe incluir:**

- a) Hoja de vida o currículum vitae.
- b) Carta de expresión de interés y disponibilidad durante el tiempo de la contratación.
- c) Propuesta técnica y económica.

### **IX. Presentación de propuestas:**

La propuesta deberá ser entregada en sobre cerrado debidamente identificado para la consultoría que aplica, en las oficinas de ADIVIMA ubicada en la 7ma. Avenida 2-06, Zona 2 de Rabinal, Baja Verapaz o al correo electrónico [subdireccion@adivima.org.gt](mailto:subdireccion@adivima.org.gt) con copia a [info@adivima.org.gt](mailto:info@adivima.org.gt) último día de recepción 29 de marzo de 2021.